

РЕШЕНИЕ

Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27 октября 2021 года

1. О проекте основных направлений бюджетной политики и социальных аспектах бюджета Московской области на 2022 год

1.1 Информацию Министерства экономики и финансов Московской области о проекте бюджета Московской области на 2022 год принять к сведению.

2. О рассмотрении отказов от присоединения к Соглашению о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области

2.1. Информацию Министерства социального развития Московской области принять к сведению.

2.2. Считать принятыми отказы от присоединения к Соглашению, поступившие от организаций, использующих труд инвалидов, единственным учредителем которых является Всероссийское общество слепых: Общество с ограниченной ответственностью «Орехово-Зуевское учебно-производственное предприятие ВОС», Общество с ограниченной ответственностью «Ногинское предприятие «ШнурЭлектроПласт», Общество с ограниченной ответственностью «Егорьевское учебно-производственное предприятие «Тексгал», Общество с ограниченной ответственностью «Сергиево-Посадское учебно-производственное предприятие Всероссийского общества слепых», Общество с ограниченной ответственностью «Коломенское учебно-производственное предприятие «Универсал», Общество с ограниченной ответственностью «Люберецкое учебно-производственное предприятие «Модуль», Общество с ограниченной ответственностью «Серпуховское производственное предприятие слепых «Электромеханика», Общество с ограниченной ответственностью «Дмитровское учебно-производственное предприятие», Общество с ограниченной ответственностью «Ступинское учебно-производственное предприятие».

2.3. Отказы от присоединения к Соглашению, поступившие от организаций: Управление федеральной почтовой службы Московской области Акционерного общества «Почта России» и Акционерное общество «Ильинская управляющая компания» считать принятыми в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Отказы от присоединения к Соглашению, поступившие от следующих организаций: Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго», Акционерное общество «Центральный научно-испытательный полигон строительных и дорожных машин», Общество с ограниченной ответственностью «Теплоснабжающая компания Моэнерго», Столичный филиал АО «Мегафон Ритейл», Общество с ограниченной ответственностью «РУСКАН Дистрибьюшн», Автономная некоммерческая организация «Семейный центр «Три поколения», Акционерное общество «Дорожное эксплуатационное предприятие № 19» признать несоответствующими статье 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отсутствием

обязательных документов, которые должны быть приложены к отказу (статья 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

2.5. Министерству социального развития Московской области направить копии письменных отказов от присоединения к Соглашению в Государственную инспекцию труда в Московской области.

3. О вакцинации работающего населения и ситуации на предприятиях Московской области в настоящее время

3.1. Информацию о вакцинации работающего населения с учетом специфики проведения данной работы в организациях принять к сведению.

3.2. В соответствии с подпунктом «в» пункта 2 Перечня поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина по итогам совещания с членами Правительства Российской Федерации 20 октября 2021 года № Пр-1998 рекомендовать работодателям Московской области обеспечить предоставление работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней, предусмотрев соответствующие положения в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

3.3. Сторонам социального партнерства осуществлять ежемесячный мониторинг реализации рекомендаций по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней.

3.4. Рекомендовать органам местного самоуправления городских округов Московской области довести до сведения работодателей Московской области информацию о рекомендации по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней, и осуществлять ежемесячный мониторинг реализации указанных рекомендаций.

4. О необходимости установления на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами на территории Московской области

4.1. Информацию Министерства социального развития Московской области принять к сведению.

4.2. Признать необходимость установления допустимой доли иностранных работников на 2023 год на уровне допустимой доли на 2022 год.

5. Об итогах регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

5.1. Утвердить итоги конкурса, представленные Московским областным организационным комитетом по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере.

5.2. Наградить победителей конкурса, занявших первые места, Благодарностями Губернатора Московской области.

5.3. Наградить победителей конкурса, занявших вторые и третьи места дипломами Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.4. Номинировать для участия в федеральном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» победителей конкурса, занявших первые места по номинациям «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях промышленной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях промышленной сферы», «За развитие социального партнерства в организациях промышленной сферы», «За трудоустройство инвалидов в организации».

5.5. Оформить отдельное решение по указанному вопросу в связи с необходимостью предоставления конкурсной документации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

6. О включении в коллективные договоры организаций положений региональных, областных отраслевых и территориальных соглашений

6.1. Информацию о включении в коллективные договоры организаций положений региональных, областных отраслевых и территориальных соглашений принять к сведению.

6.2. Сторонам социального партнерства:

приступить к коллективным переговорам по заключению либо внесению в действующие соглашения и коллективные договоры изменений и дополнений;

анализировать и осуществлять контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений;

активизировать работу отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, регулярно рассматривая на их заседаниях вопросы выполнения соглашений, заключения и выполнения обязательств коллективных договоров;

6.3. Рабочей группе Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений приступить к разработке Макета коллективного договора и вынести его на рассмотрение МОТК в первом полугодии 2022 года.

Правительство:

Первый заместитель
министра социального
развития Московской
области

Профсоюзы:

Председатель
Союза «Московское
областное объединение
организаций профсоюзов»

Работодатели:

Председатель
Московского областного
союза промышленников
и предпринимателей (РОР)

Н.Е. Ускова

В.В. Кабанова

Б.Ю. Богатырев